

OCENA OKRESOWA NAUCZYCIELI AKADEMICKICH

Niniejsze wskazania mają na celu zorientowanie pracowników naukowo-dydaktycznych oraz dydaktycznych Wydziału Biologii podlegających ocenie okresowej, o ogólnych wymaganiach dotyczących aktywności naukowej, dydaktycznej oraz organizacyjnej, przyjętych przez Radę Wydziału. W żadnym wypadku nie mogą być podstawą jakichkolwiek roszczeń kierowanych do Rady Wydziału lub władz Wydziału. Ostateczna decyzja dotycząca oceny pracownika podejmowana jest przez odpowiednią Komisję Wydziałową.

§ 90 Statutu Uniwersytetu Gdańskiego z dnia 8 czerwca 2006 roku

1. Wszyscy nauczyciele akademicki podlegają okresowej ocenie.

2. Oceny dokonuje się raz na cztery lata oraz w procedurze awansu na wyższe stanowisko lub przedłużenia okresu zatrudnienia, a także na wniosek kierownika jednostki.

3. Dla dokonania okresowej oceny nauczycieli akademickich powołuje się następujące komisje:

1) Uczelnianą Komisję Oceniającą,

2) wydziałowe komisje oceniające,

3) komisje oceniające Biblioteki Głównej, Studium Języków Obcych i Studium Wychowania Fizycznego i Sportu,

4) Odwoławczą Komisję Oceniającą.

OGÓLNE WYTYCZNE DOTYCZĄCE OCENY PRACOWNIKÓW

NAUKOWO-DYDAKTYCZNYCH ORAZ DYDAKTYCZNYCH WYDZIAŁU BIOLOGII

1) Ocena działalności naukowej

Zgodnie z ustaleniami, które zapadły na posiedzeniu Rady Wydziału Biologii 4.02.2011, do procedury otwarcia przewodu habilitacyjnego wstępnie dopuszczani są **pracownicy**, których dorobek naukowy - poza rozprawą habilitacyjną - wynosi około **130 punktów MNiSW**. Szczegółowa ocena dokonywana jest przez Komisję powołaną przez Radę Wydziału. Do kolokwium dopuszczane są osoby, które uzyskały większość pozytywnych recenzji rozprawy habilitacyjnej oraz akceptację Rady Wydziału Biologii.

Rozprawa habilitacyjna powinna składać się z monotematycznego cyklu prac, w tym jednej publikacji o charakterze przeglądowym, o sumarycznej liczbie punktów ministerialnych wynoszącej **około 130 punktów MNiSW**. Może mieć również charakter monografii naukowej.

Dorobek naukowy nie wchodzący w skład rozprawy habilitacyjnej powinien wynosić **około**

120 punktów MNiSW. W związku z powyższym średnia arytmetyczna dorobku naukowego bez rozprawy habilitacyjnej powinna wynosić **ok. 15 punktów** ministerialnych rocznie, przy ośmioletnim okresie zatrudnienia.

Pracownik wykazujący się dorobkiem naukowym na poziomie ok. 15 punktów ministerialnych rocznie przy ośmioletnim okresie zatrudnienia otrzymuje **ocenę pozytywną**.

Po pięcioletnim okresie zatrudnienia adiunkt zobowiązany jest przedstawić na piśmie **stan zaawansowania rozprawy habilitacyjnej** wraz z opinią bezpośredniego przełożonego.

Od **pracowników zatrudnionych na etacie naukowym**, nie obciążonych obowiązkiem dydaktycznym, Komisja oczekuje większej aktywności naukowej, na poziomie **ok. 25 punktów** MNiSW rocznie przy ośmioletnim okresie zatrudnienia.

Działalność naukowa nie jest warunkiem koniecznym pracy na etacie wykładowcy i starszego wykładowcy, ale jest pożądanym elementem w ocenie **pracowników dydaktycznych**

Jako uzupełnienie oceny aktywności naukowej pracownika bierze się pod uwagę również udział w konferencjach naukowych.

2) Ocena działalności organizacyjnej

Warunkiem uzyskania **pozytywnej** oceny z działalności organizacyjnej jest aktywność na forum Wydziału Biologii. W przypadku pracowników samodzielnych – angażowanie się np. w różnorodne komisje, gremia, przedstawicielstwa, itp., zaś w przypadku młodszych pracowników - zaangażowanie w organizację np. Targów Akademia, Bałtyckiego Festiwalu Nauki, Olimpiady Biologicznej, Strefy Nauki oraz opieka nad studenckimi kołami naukowymi.

Działalnością organizacyjną jest również przygotowanie i prowadzenie studiów podyplomowych oraz kierowanie grantami badawczymi, a także aktywność w krajowych i zagranicznych towarzystwach naukowych.

3) Ocena działalności dydaktycznej

Ocena **pozytywna** z działalności dydaktycznej wiąże się z uzyskaniem pozytywnych opinii Studentów wynikającej z ankietyzacji zajęć oraz pozytywnej opinii bezpośredniego przełożonego. Działalnością dydaktyczną pracownika jest prowadzenie zajęć na studiach podyplomowych, kursach kwalifikacyjnych i innych, organizowanych i prowadzonych przez Wydział Biologii oraz w działalności edukacyjnej prowadzonej w ramach promocji Wydziału.

- Na podniesienie oceny za działalność dydaktyczną wpływ mają również: opieka nad pracami licencjackimi i magisterskimi.
- prowadzenie zajęć w wersji on-line (co najmniej 50% czasu trwania zajęć) publikowanie (na platformie edukacyjnej lub w postaci książkowej) materiałów wspierających samodzielną

pracę studentów w postaci: skryptów do zajęć, samouczków (nie mogą to być kopie prezentacji z wykładów), zbiorów zadań, forów dyskusyjnych itd.

- opieka nad studentami w czasie wakacyjnych praktyk zawodowych.

Niespełnienie powyższych kryteriów skutkuje obniżeniem oceny.

Uzyskanie oceny negatywnej wiąże się z kolejną oceną po upływie roku (Podstawa: § 96 Statutu UG: *W przypadku otrzymania przez nauczyciela akademickiego oceny negatywnej, po upływie roku od zakończenia procedury oceniającej, liczonego od uprawomocnienia się rodzaju aktu wydawanego przez komisję, przeprowadza się ocenę ponowną.*)

Uzyskanie dwóch ocen negatywnych skutkuje wnioskiem o rozwiązanie stosunku pracy (Podstawa: § 97 Statutu UG: (...) 2. *Otrzymanie przez nauczyciela akademickiego, w okresie nie krótszym niż rok, dwóch kolejnych ocen negatywnych stanowi podstawę rozwiązania stosunku pracy z nauczycielem akademickim.*)

Procedura odwoławcza zgodnie z § 94 Statutu UG: (...)

6. *Zainteresowany może wnieść w ciągu czternastu dni odwołanie od oceny do Odwoławczej Komisji Oceniającej, o której mowa w § 93 Statutu.*

7. *Odwoławcza Komisja Oceniająca może utrzymać ocenę w mocy albo ją uchylić. W przypadku uchylecia, wydziałowa komisja oceniająca dokonuje ponownej oceny.*

Prof. dr hab. Dariusz L. Szlachetko

/-/

Dziekan Wydziału Biologii